



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE



Anexa nr. 1 la Decizia CJP Călărași Nr.24/R.U/30.03.2023

Nr. 11027/30.03.2023

Plan de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025  
la nivelul CASEI JUDEȚENE DE PENSII CĂLĂRAȘI  
în anul 2023

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 – CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL CASEI JUDEȚENE DE PENSII CĂLĂRAȘI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul CASEI JUDEȚENE DE PENSII CĂLĂRAȘI</b>						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată  Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional  Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției și Compartiment Comunicare și Relații Publice	31.03.2022	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului de integritate în anul 2022. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a Planului de integritate, actualizat în anul 2023, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat;  Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării Planului de integritate 2023;	Nivel scăzut de implicare al angajaților  Caracter exclusiv formal al consultării  Nealocarea resurselor umane și financiare	Coordonatorul Planului de integritate și Persoana responsabilă cu implementarea SNA	31.03.2023	

			necesare			
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a Planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;  Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup de lucru Privind Riscurile la corupție	31.12.2023	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2024 pentru anul 2023
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr.599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;  Formarea profesională a membrilor Grupului de lucru anticorupție	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grup de lucru Privind Riscurile la corupție	31.12.2023	Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul Ministerului Justiției organizarea de cursuri pentru membrii Grupului de lucru al SNA din cadrul CJP Călărași
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite  Nr. de incidente identificate  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită dintr-o încadrare greșită a faptelor ca incidente de integritate	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2023	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);  Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor	Participarea la	Transmiterea de date	Coordonatorul	Ori de câte	-

	solicitate de Secretariatul Tehnic al CNPP	reuniunile platformelor de cooperare;  Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor;  Participarea la Misiunile tematice de evaluare	incomplete sau cu întârziere;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	planului de integritate	ori există solicitări din partea CNPP	
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>						
7	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul CJP CĂLĂRAȘI, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului;  Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;	Evaluarea formală a funcționarilor publici  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Comp.RU	31.12.2023	-

		Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
8	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;  Măsuri luate urmare sesizărilor;  Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Secretarul Comisiei de soluționare a avertizărilor în interes public	Permanent	
9	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> );	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;  Nr. și tip de canale utilizate;  Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Neimplicarea cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Comp. Comunicare și Relații Publice	Până la data de 02.05.2023 se va realiza publicarea pe site-ul instituției a procedurii revizuite privind avertizorul în interes public la secțiunea	

		(Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)			„Integritate instituțională/Mecanismul de încălcare a legii”	
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor effective</b>						
10	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	<p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p> <p>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;</p>	<p>Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>Conducerea instituției</p> <p>Coordonatorul planului de integritate</p>	<p>Până la data de 28.04.2023 va fi revizuită „Procedura de sistem privind semnalarea neregularităților, soluționare a avertizărilor de integritate și protecția avertizorilor de integritate la nivelul CJP Călărași”</p>	

		Nr. de situații de represalii la locul de muncă;  Nr. de plângeri depuse în instanță				
<b>Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>						
11	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul CJP CĂLĂRAȘI	Nr. recomandări formulate  Gradul de implementare a recomandărilor formulate  Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Lipsa cooperării din partea structurilor CJP CĂLĂRAȘI	CAPİ	O dată la 2 ani	
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE MNISTERULUI</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul CJP Călărași, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>						
12	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	Numărul materialelor elaborate și diseminate	Lipsa interesului din partea personalului CJP CĂLĂRAȘI	Conducerea instituției  Coordonatorul planului de integritate	31.12.2023	
13	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții	Număr de programe de formare  Tipuri de programe de formare accesate  Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente  Grad scăzut de participare	Conducerea instituției  Coordonatorul planului de integritate	Permanent	

	publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)					
14	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor CJP CĂLĂRAȘI	Cod de etică diseminat Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului CJP CĂLĂRAȘI Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2023	
<b>Obiectiv specific nr. 4.2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>						
15	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul CJP CĂLĂRAȘI	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului CJP CĂLĂRAȘI	Comp.Comunicare și Relații Publice	31.12.2023	
16	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare  Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public  Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale	Structura cu atribuții de comunicare și relații publice	31.12.2023	

			Site nefuncțional		
		<p>Nr. de anunțuri publice privind proiectele de acte normative;</p> <p>Numărul de recomandări formulate și gradul de acceptare și preluare a recomandărilor formulate de reprezentanți ai societății civile cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice;</p>	<p>Nerespectarea termenelor privind transparența decizională</p> <p>Neaplicarea sancțiunilor disciplinare pentru nerespectarea obligațiilor legale</p>	<p>Structura/ persoanele desemnate responsabile cu aplicarea Legii nr 52/2003</p> <p>Compartiment Juridic</p>	
		<p>Nr. sancțiunilor dispuse pentru încălcarea obligațiilor de transparență decizională și de asigurare a accesului la informații de interes public prin publicarea acestora din oficiu;</p> <p>Nr. de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 52/2003;</p> <p>Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de</p>			



		către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001;  Număr de plângeri în instanță soluționate în favoarea societății Civile				
--	--	--	--	--	--	--

**Coordonatorul  
Planului de integritate pentru implementarea  
Strategiei naționale anticorupție 2021 - 2025  
la nivelul CJP CĂLĂRAȘI**

